

# Vagas em TI

## Sites especializados facilitam a busca por trabalho na área de tecnologia

Crédito: @ jonatan Sarmiento

A CPM Braxis, empresa de serviços de TI com sede em São Paulo, aumentou em 20% sua verba para anunciar vagas na internet em 2009. A companhia planeja recrutar este ano 1 500 pessoas para os cargos de programador, consultor e gerente de projeto, com salários de até 10 000 reais. E a maioria delas deve chegar à empresa por meio dos anúncios feitos em sites de emprego especializados na área, como Apinfo, Ceviu e e-Panelinha.

Conteúdo relacionado

### Leia também:

- [Empresas valorizam o profissional de segurança da informação](#)
- [Invista na sua formação](#)
- [Desenvolva seu potencial empreendedor](#)

### Assita:

- [Executivos discutem a movimentação dos profissionais de TI](#)  
**“Hoje, contratamos mais gente pelos sites do que por indicação ou por meio de headhunter”**, diz Alexandre Ullmann, gerente de recrutamento da CPM. Esses sites oferecem aos empregadores acesso a grandes comunidades de profissionais de informática e têm crescido por causa do aquecimento no setor. Nos últimos seis anos, o mercado de trabalho em tecnologia mais que triplicou no Brasil.

**Hoje, as empresas de TI empregam 1,7 milhão de pessoas e até 2011 devem recrutar mais 100 000. “Esses sites centralizam a maioria das vagas no setor”**, diz Alexandre Campos, gerente da consultoria IDC, em São Paulo. Até as consultorias de recursos humanos usam essa ferramenta. O consultor de recrutamento em TI Leonardo Martins, da ITJobs, de São Paulo, procura candidatos em 15 endereços na rede. **“Mesmo para cargos muito específicos consigo reunir de 20 a 30 bons currículos”**, diz. Ele costuma recorrer ao NetCarreiras, voltado para especialistas em Java, e ao Ceviu, de Minas Gerais.

Criado em 2006 por um grupo de ex-alunos de computação de Belo Horizonte, o site mineiro registrou 5 500 visitas diárias em 2009 e anunciou 32 000 vagas. O conteúdo é gratuito, mas, para ter acesso a todas as vagas, é necessário pagar uma assinatura trimestral de 59 reais. O Apinfo, um dos mais conhecidos no setor, todo mês divulga cerca de 3 800 novas vagas gratuitamente.

O número de visitas diárias ao site cresce 20% ao ano e hoje são mais de 30 000. “Muitos profissionais da área são contratados por períodos curtos e sempre buscam trabalho, por isso o movimento é grande”, diz Fernando Matos, criador do site. O paulista Fábio Eduardo Moniz, de 34 anos, mudou de emprego duas vezes com a ajuda do Apinfo. Em novembro do ano passado, Fábio foi contratado como gerente de projeto da BrQ, prestadora de serviços de TI, com um aumento salarial de 15%.

“Em vez de cadastrar meu currículo e esperar respostas, pesquisei e me candidatei para as vagas que me interessaram”, diz Fábio. A BrQ recruta cerca de 100 profissionais por mês com a ajuda da internet.

## PROCURE SEU EMPREGO NA WEB

*Os principais sites de vagas em TI:*

- [www.apinfo.com](http://www.apinfo.com) – Disponibiliza tabelas salariais por estado, cargo e tempo de experiência na função.
- [www.ceviu.com.br](http://www.ceviu.com.br) – Oferece oportunidades em todas as áreas de tecnologia. Anunciou 6 000 vagas em janeiro.
- [www.e-panelinha.com.br](http://www.e-panelinha.com.br) – Reúne empregadores que operam no Rio de Janeiro.
- [www.linhadecodigo.com.br](http://www.linhadecodigo.com.br) – Traz artigos e dicas de carreira para os interessados pelo mercado de TI.
- [www.netcarreiras.com](http://www.netcarreiras.com) – Oportunidades para especialistas em tecnologia Java.
- [www.progbr.com](http://www.progbr.com) – Tem vagas nas áreas de desenvolvimento, de infraestrutura e de suporte.
- [www.rhti.com.br](http://www.rhti.com.br) – Apresenta os principais empregadores das regiões Sul e Sudeste do país.
- [www.sysinfo.com.br](http://www.sysinfo.com.br) – Informa sobre vagas em cerca de 700 empresas no estado de São Paulo.
- [www.techvagas.com](http://www.techvagas.com) – Tem serviço gratuito de cadastro de currículo e acesso livre aos cargos.
- [www.tecjobs.com.br](http://www.tecjobs.com.br) – Permite pesquisar vagas e currículos por estado, cidade e cargo pretendido.
- [www.tijobs.com.br](http://www.tijobs.com.br) – Oferece acesso gratuito às informações sobre emprego e empresa contratante.
- [www.timaster.com.br](http://www.timaster.com.br) – Possui artigos e cursos online sobre tecnologia.

Fonte: Você S/A

# Responsabilidade Ambiental

## EEL pesquisa novas alternativas para tratamento de efluentes

Laura Lopes, especial para o USP Online

A água oxigenada pode ajudar a limpar o meio ambiente. Pode parecer absurdo, mas ela é o principal elemento usado em um processo chamado oxidação avançada, estudado pelo grupo de pesquisa Qualidade e Meio Ambiente do Departamento de Engenharia Química da Escola de Engenharia de Lorena (EEL) da USP. A pesquisa é um dos exemplos do que faz o laboratório, que busca novas e sustentáveis alternativas para a administração de passivos ambientais.

Na oxidação avançada, o objetivo é bombardear de radicais hidroxila ( $\text{OH}^-$ ) o meio em que efluentes industriais forem jogados. Estes radicais têm alto poder de oxidação e atuam sobre os compostos orgânicos quebrando sua estrutura, transformando-os em gás carbônico ( $\text{CO}_2$ ) e água ( $\text{H}_2\text{O}$ ). "Existem várias maneiras de criar esses radicais. A mais usual é irradiar com ultravioleta a água oxigenada ( $\text{H}_2\text{O}_2$ ), transformando-a em radicais hidroxila ( $\text{OH}^-$ ) e água ( $\text{H}_2\text{O}$ )", afirma o professor Messias Borges Silva, responsável pelo grupo, que tenta encontrar um meio menos poluente para se lidar com efluentes da indústria têxtil, laticínios e tintas e até para o chorume dos aterros sanitários.

São 42 pesquisadores de pós-graduação (24 só na área de meio ambiente) e seis professores envolvidos em todas as áreas do departamento, incluindo duas especializações – Engenharia Ambiental e de Qualidade. No laboratório, reatores com capacidade de um a quatro litros ajudam os cientistas a testarem o processo em diferentes condições – e com diferentes efluentes. A radiação ultravioleta chega ao reator por meio de uma lâmpada, mas os pesquisadores estão estudando usar a radiação solar para economizar energia elétrica. "Nosso grupo é relativamente novo, mas com o acúmulo desse conhecimento, esperamos que em cinco anos seja possível construir uma unidade compacta capaz de ser transportada na carroceria de uma caminhonete para ser levada às indústrias e tratar esse passivo ambiental", explica Messias.

De acordo com ele, os métodos normalmente usados para limpar a água com os resíduos químicos da indústria são a coagulação/floculação e lodo ativado, ambos feitos em uma estação de tratamento dentro da indústria. A carga química pesada dessa água passa primeiro pela coagulação: adiciona-se sulfato de alumínio, que provoca uma reação de floculação dos poluentes, que, por sua vez, são separados da água. Apesar de tirar o efluente daquele fluxo de água, esse processo gera um efluente sólido, normalmente levado ao aterro sanitário.

Também é possível tratar essa água poluída por um processo biológico chamado lodo ativado. Neste caso, o efluente orgânico serve de alimento para microorganismos vivos que vivem em um lago altamente oxigenado. O resultado dessa cadeia alimentar são flocos (ou o próprio lodo). Ao final, parte desse lodo se sedimenta e a água é extraída. De tempos em tempos é preciso retirar o lodo e levá-lo ao aterro. Invariavelmente, os resíduos são incinerados, mas os gases de queima são considerados um problema em algumas situações, criando outro impactante. O grupo de Lorena estuda um tratamento que transforme todos os resíduos em água e gás carbônico. Com isso, não haveria resíduos sólidos nem a necessidade de levá-los ao aterro, onde o chorume ainda não tem um fim verde. "A grande vantagem é que a oxidação avançada pode chegar a uma total mineralização do efluente poluente, transformando-o em CO<sub>2</sub> e H<sub>2</sub>O", afirma Borges Silva. A água voltaria para a natureza e o CO<sub>2</sub> seria usado para alimentar algas, por exemplo. O grupo estuda, inclusive, uma forma de filtrar o chorume dos aterros e aplicar nele o processo da oxidação avançada.

**O grupo liderado pelo professor Messias também oferece capacitação em Qualidade. "Não existe um curso superior de Engenharia de Qualidade, que pode servir tanto a produtos quanto a serviços. Temos muita Gestão da Qualidade no Brasil, mas o nosso curso também engloba a parte de Engenharia", explica. A pós-graduação lato sensu**

forma especialistas em Engenharia da Qualidade, que envolve gestão da qualidade, gestão estratégica, sistemas de gestão da qualidade, estatística, qualidade global, entre outros temas. Segundo o professor, esses especialistas, que normalmente são engenheiros ou administradores, podem trabalhar tanto em empresas quanto em indústrias, já que são preparados para executar os processos de qualidade para a melhoria de produtos e serviços. O curso, que atualmente conta com 18 alunos, tem duração de um ano e meio – são 600 horas/aula.

Fonte: USP São Paulo

<http://www4.usp.br/index.php/tecnologia/18401-eel-pesquisa-novas-alternativas-para-tratamento-de-efluentes->

# Oportunidades

## Programa de Trainee Conexão Mills 2010

### Definições Gerais

#### Objetivo:

- Captar e formar profissionais para desenvolver carreira executiva e ocupar, no futuro, posições-chave na Mills.
- Capacitar pessoas para o crescimento projetado e os futuros desafios da companhia.
- Criar backup´s alternativos para as posições de liderança.

#### Sobre a empresa:

Com 58 anos de história, a Mills é uma das empresas líderes em prestação de serviços de engenharia. Atuante nos setores de construção, infraestrutura, serviços industriais e locação de plataformas aéreas, destaca-se pelo pioneirismo na introdução de novas tecnologias, provendo valor agregado através de soluções customizadas de engenharia. Atualmente possui filiais no Rio de Janeiro, São Paulo, Minas Gerais, Espírito Santo, Bahia, Brasília, Pernambuco, Paraná e Rio Grande do Sul.

A empresa apresenta quatro Divisões:

. **Construção:** fornece fôrmas e escoramentos para as grandes obras de infraestrutura e construção pesada;

- . **Serviços Industriais:** provê acesso de pessoas e equipamentos em altura, serviços de pintura e isolamento térmico para a indústria;
- . **Rental:** aluga e vende plataformas aéreas e manipuladores telescópicos para levar pessoas e cargas em altura;
- . **Jahu:** fornece fôrmas, escoramentos e andaimes para obras residenciais e comerciais.

**Com a missão de contribuir para o crescimento da sociedade e do país, através do desenvolvimento humano e empresarial, a Mills busca o aprimoramento contínuo com base na Ética, Respeito, Responsabilidade e Eficiência. O Programa Trainee Mills é um investimento a mais no sonho de perpetuar a empresa.**

#### **Perfil do Trainee Mills:**

- **Profissionais formados entre dezembro de 2006 e dezembro de 2009, nos cursos de Engenharia Civil, Engenharia de Produção, Engenharia Mecânica, Administração, Economia, Ciências Contábeis, Comunicação Social e Marketing.**
- Inglês fluente
- Conhecimentos de informática
- Mobilidade geográfica

#### **Etapas do processo seletivo:**

1. Inscrição
2. Provas online (português, raciocínio lógico, inglês e conhecimentos gerais) e Questionário de Avaliação de Perfil
3. Dinâmica de grupo
4. Painel
5. Prova de inglês
6. Entrevista individual

#### **Participação de funcionários da Mills:**

As inscrições estão abertas para funcionários da Mills.

#### **Sobre o programa:**

Os candidatos selecionados para as vagas de Trainees Mills terão como formação inicial na empresa o Programa *Conexão Mills*, desenhado especificamente para esse público com o objetivo de acelerar a capacitação dos mesmos.

O Programa tem início previsto para Maio/2010 e terá duração de 10 meses, sendo composto por um mix de atividades com foco no desenvolvimento de competências Comportamentais e de Liderança, na potencialização do uso de Ferramentas de Gestão e no aprimoramento do conhecimento do Negócio Mills.

O LAB SSJ, empresa parceira da Mills no desenho e gestão do Programa, utiliza como base para escolha e organização desse conjunto de atividades a **Andragogia**(método de aprendizagem orientado para adultos), tornando a assimilação do conteúdo mais eficaz devido à utilização de soluções de aprendizagem inovadoras e estimulantes.

**Inscreva-se até 15 de março de 2010.**

**Acesse: [www.vagas.com.br/mills](http://www.vagas.com.br/mills)**